

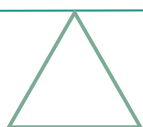
# Arbeidsdeskundig onderzoek

Wanneer een werknemer door arbeidsverzuim niet meer in staat is om het werk te doen, voert Ardeon een arbeidsdeskundig onderzoek uit. Zo brengen we in kaart wat de beperkingen en vooral ook wat de mogelijkheden voor een werknemer zijn.

## Uitgangspunten van het onderzoek:

Wat kan een werknemer nog doen met zijn beperking?

Wat moet een werknemer kunnen in de functie?



## Wat is een arbeidsdeskundig onderzoek?

Het kan zijn dat een werknemer niet meer in staat is het eigen werk volledig of gedeeltelijk uit te voeren. De bedrijfsarts geeft aan welke mogelijkheden een werknemer nog wel heeft. De arbeidsdeskundige vertaalt deze medische mogelijkheden naar mogelijkheden binnen het werk bij de eigen werkgever of -indien dit niet mogelijk is - bij een andere werkgever.

## Hoe verloopt een arbeidsdeskundig onderzoek?



### Conceptrapport van de arbeidsdeskundige

Het conceptrapport wordt naar werknemer en werkgever verzonden.

De arbeidsdeskundige beantwoordt onderstaande vragen in het rapport:

- Ja Kan werknemer het eigen werk (geleidelijk) weer hervatten?
- Nee Is het eigen werk voor werknemer dan geschikt te maken door aanpassingen en/of inzet van voorzieningen?
- Nee Is re-integratie in ander passend werk bij de eigen werkgever dan mogelijk?
- Nee Wat zijn dan de re-integratiemogelijkheden bij een andere werkgever (2e spoor)?

### Kunnen wij u helpen?

Bij Ardeon kijken we verder dan alleen het arbeidsdeskundig onderzoek. We zijn dan ook trots op onze heldere rapportages en adviezen, waarin zowel werknemer als werkgever zich gehoord voelen. Dit bereiken we door onze korte lijnen en doorlooptijden, adviezen op maat, onpartijdigheid en door een veilige en open gespreksomgeving te bieden. Ons arbeidsdeskundig onderzoek vormt daarmee een solide basis voor het verdere re-integratieproces.